Sugestões de domínio: ipaosc.org

**MENU**

Quem Somos

Nossos Valores

Objetivo

Missão

Visão de Futuro

Eixos Temáticos

Empreendedorismo e Capacitação;

Responsabilidade Socioambiental;

Assessoria Técnica e Extensão Rural;

Desenvolvimento Cultural, Turístico e Social;

Inter-relacionamento de produção e Cooperação Técnico-cientifico.

Território de Atuação

Diretrizes estratégicas 2015/2025

Metas operacionais 2015/2019

Estrutura Funcional

Organograma

Fale Conosco

**Apresentação (QUEM SOMOS)**

O Instituto de Pesquisas e Projetos para o Desenvolvimento Socioeconômico Ambiental – IPA é uma organização da sociedade civil com fundação em 2006. Com atuação em todo território nacional na prestação de serviços de natureza pública que fomente o desenvolvimento socioambiental e fortaleçam a economia local.

Para alcançar as metas operacionais é necessário a celebração de transparentes parcerias com instituições públicas, privadas, organizações não governamentais de âmbito nacional e internacional com intuito de contribuir para a execução direta de projetos e pesquisas, através da prestação de serviços intermediários e/ou doações de recursos físicos, humanos e financeiros advindos de parcerias que objetivarem alcançar objetivos em comum com os propostos pelo IPA.

**Missão: (NOSSOS VALORES)**

* + - * + Fomentar o desenvolvimento regional por meio da disseminação de tecnologias sociais e assessoramento técnico com vistas à construção de comunidades urbanas e rurais autônomas e sustentáveis que respeitem o meio ambiente.

**Visão de futuro**

* + - * + Ser percebida como uma instituição importante na articulação e promoção do desenvolvimento regional sustentável.

**Objetivo da Organização**

* + - Promover o desenvolvimento regional e defesa do meio ambiente.

**Eixos temáticos de atuação do IPA**

**Empreendedorismo e Capacitação;**

**1 –** Criar, diagnosticar, elaborar. Executar, assessorar e monitorar planos, programas e projetos voltados ao desenvolvimento local;

1. **–** Planejar, promover, coordenar e executar eventos de pequeno, médio e grande porte, visando a capacitação e desenvolvimento dos segmentos da sociedade definidas como público de interesse do IPA e seus parceiros;
2. **–** Promover o desenvolvimento humano;
3. **–** Realizar pesquisas, estudos e projetos voltados à utilização da biodiversidade local para a criação de novos produtos e serviços como meio de promover a geração de renda e melhoria da qualidade de vida das populações da região;
4. **–** Avaliar, planejar e executar projetos voltados à infraestrutura tais como de engenharia, arquitetura, paisagismo e outros que comtemplem cunho social promovendo o desenvolvimento socioeconômico.

Responsabilidade Socioambiental;

**1 –** Atuar permanentemente em todas as ações direta e indiretamente relacionadas à gestão ambiental com ações de preservação, conservação e a proteção dos recursos hídricos e do meio ambiente;

**2 –** Assessorar atividades para o licenciamento de acordo com a legislação ambiental vigente, elaborar estudo de impacto ambiental, relatório de impacto de meio ambiente, relatório e plano de controle ambiental, plano de recuperação de área degradada, plano de manejo florestal sustentável e reposição florestal (florestamento e reflorestamento);

**3 –** Assessorar, elaborar e executar programas, projetos, ações e atividades na área de educação ambiental, através do uso de metodologias, apropriadas, como forma de preservar e bem utilizar os recursos naturais dos ecossistemas;

**4 –** Prestar consultoria para resoluções de questões relacionadas à legislação ambiental;

**5 –** Contribuir com o fomento da agroecologia na área de abrangência delineada por este Estatuto;

**6 –** Desenvolver projetos voltados a minimizar os impactos das mudanças climáticas sobre as populações e o meio ambiente;

**7 –** Desenvolver projetos voltados ao manejo sustentável dos recursos naturais;

**8 –** Desenvolver atividades voltadas para o monitoramento ambiental;

**9 –** Planejar, promover, coordenar, pesquisar e executar projetos para as Unidades de Conservação.

**Assessoria Técnica e Extensão Rural;**

**1 –** Prestar serviços de Assessoria Técnica e Extensão Rural;

**2 –** Elaborar, executar, assessorar e prestar consultoria através de planos, programas e projetos voltados à produção agrícola e a geração de renda em comunidades tradicionais, indígenas e quilombolas;

**3 –** Promover pesquisas e projetos voltados aos diferentes ecossistemas para a criação de novos produtos e serviços como meio de promover a geração de renda e melhoria da qualidade das populações da região;

**4 –** Realizar ações voltadas ao fortalecimento da aquicultura;

**5 –** Executar quaisquer trabalhos de cunho econômico social para o desenvolvimento de comunidades assentadas pelo Instituto de Colonização e Reforma Agrária – INCRA ou outros órgãos da mesma natureza.

**Desenvolvimento Cultural, Turístico e Social;**

**1 –** Planejar, diagnosticar, executar e desenvolver projetos Turísticos, Culturais e Sociais;

**2 –** Planejar e executar ações que favoreçam o fortalecimento a valorização da diversidade cultural e da educação para a cidadania ativa;

**3 –** Promover a valorização étnica, cultural, social e econômica das populações tradicionais, indígenas e afrodescendentes;

**4 –** Estimular a inserção do recorte de gênero como tema prioritário em políticas públicas;

**5 –** Inclusão social para crianças, adolescentes, jovens e adultos por meio de ações socioeducativas, esportivas e culturais.

**Inter-relacionamento de produção e Cooperação Técnico-cientifico.**

**1 –** Dedicar-se ao fortalecimento da capacidade tecnológica e científica, fomentando a pesquisa e a extensão universitária;

**2 –** Promover, planejar, diagnosticar e executar pesquisas, estudos, e projetos vinculados a inovação tecnológica, especialmente, aquelas que se coadunem com os imperativos do desenvolvimento socioambiental;

**3 –** Firmar parcerias para o desenvolvimento de pesquisas, estudos e projetos que fortaleçam a capacidade tecnológica e científica;

**4 –** Viabilizar recursos humanos, material e financeiro para produção, divulgação e publicação de produções científicas;

**5 –** Fomentar o desenvolvimento de linhas de pesquisas nas áreas das ciências sociais, agrárias, biológicas e tecnológicas, além de possibilitar parcerias para viabilizar estágios curricular e extracurricular.

**Municípios Estratégicos para atuação**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Alto Parnaíba |
| 2 | Balsas |
| 3 | Benedito Leite |
| 4 | Carolina |
| 5 | Feira Nova do Maranhão |
| 6 | Fortaleza dos Nogueiras |
| 7 | Loreto |
| 8 | Nova Colinas |
| 9 | Nova Iorque |
| 10 | Pastos Bons |
| 11 | Riachão |
| 12 | Sambaíba |
| 13 | São Domingos do Azeitão |
| 14 | São Félix de Balsas |
| 15 | São João dos Patos |
| 16 | São Pedro dos Crentes |
| 17 | São Raimundo das Mangabeiras |
| 18 | Tasso Fragoso |

* 1. **Diretrizes Estratégicas 2015/2025**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Preservação ambiental e Sustentabilidade |
| 2 | Responsabilidade Socioambiental Corporativa |
| 3 | Desenvolvimento Regional Sustentável |
| 4 | Assessoria Técnica e Extensão Rural |
| 5 | Inter-relacionamento de Cooperação Técnico Científico |
| 6 | Empreendedorismo e Capacitação |

* 1. **Metas Operacionais 2016/2019**

1. Desenvolver estudos das Bacia Hidrográfica do Rio Parnaíba na extensão territorial do Maranhão (Alto Parnaíba – São João dos Patos);
2. Implantar Espaços de Desenvolvimento e Cidadania nos municípios estabelecidos como;
3. Formalizar parcerias para implantar a Rede Desenvolve Polo Agrícola de Balsas;
4. Implantar o Centro Tecnológico de Pesquisas do Cerrado Sul Maranhense - CTP.

**Estrutura Funcional do IPA.**

O público interno do IPA hierarquicamente está organizado em três grupos de profissionais, sendo os mesmos: Profissionais Operacionais, Profissionais Especializados e Profissionais Estratégicos.

Profissionais Operacionais: São colaboradores capacitados a exercitarem atividades de caráter estruturado, cujo desenvolvimento ocorre dentro de padrões, normas e sistemas de trabalho pré-estabelecidos nas áreas: administrativa dentro de vários processos da instituição (movimentação, registro e guarda de documentos e informações entre outras atividades.) e colaboradores envolvidos em coordenação de equipes de trabalho que atuam em tais processos.

Profissionais Especializados: São colaboradores habilitados (inclusive sob o ponto de vista legal) a executar atividades e/ou assumir responsabilidades, coordenando ou não equipes de trabalho, cujo desenvolvimento demande a aplicação de conhecimentos técnicos/ especializados normalmente obtidos em ensino formal ao nível de ensino universitário, enriquecidos pela experiência profissional. Assim como, os profissionais que, apesar de não terem formação universitária, exercem atividades onde essa formação seria normalmente necessária, fruto de sua experiência prática e de seu desempenho orientado para resultados.

Profissionais Estratégicos: são colaboradores com conhecimento e vivência que lhes credenciem a conduzir, com aprovada competência, processos de trabalho que tenham impacto direto sobre os resultados organizacionais. Com grau de autonomia suficiente para, a partir das diretrizes estratégicas do IPA, decidir e agir de maneira integrada e multidisciplinar, demonstrando total alinhamento e comprometimento com os negócios da organização.

**10. Organograma**

**Sócios**

Assessoria Jurídica

Assessoria de Comunicação

TI

Gerência Técnica

Departamento de Planejamento e Pesquisa

Departamento de

Projetos e Consultoria

**Diretoria**

**Gerência Geral**

Gerência Adm e Financeira

Conselho Fiscal

Departamento de Administração e Finanças

Departamento de Contabilidade e Controle

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nível Estratégico | Nível Programático | Nível Operacional |